



**BADAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA  
DEPUTI BIDANG PENEMPATAN DAN PELINDUNGAN  
KAWASAN EROPA DAN TIMUR TENGAH**

JL. MT Haryono kav 52, Pancoran Jakarta Selatan 12770  
Telp: (021) 7981277 Fax: (021) 7981277 Web: [www.bp2mi.go.id](http://www.bp2mi.go.id)

---

**PENGUMUMAN PERPANJANGAN PENDAFTARAN  
PENEMPATAN CALON KANDIDAT PEKERJA MIGRAN INDONESIA (PMI)  
PERAWAT PROGRAM G TO G DI JERMAN BATCH II  
TAHUN 2022**

Nomor: PENG. 12 /KWS3.DIT2/PP.02.04/VI/2022

Dalam rangka memberikan kesempatan bagi tenaga kesehatan khususnya perawat yang belum dapat menyelesaikan proses unggah dokumen lamaran pada tanggal 9 Juni 2022, Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia (BP2MI) memandang penting untuk melakukan perpanjangan pendaftaran penempatan Calon Kandidat Pekerja Migran Indonesia Perawat Program G to G di Jerman Batch II Tahun 2022 sampai dengan tanggal 15 Juni 2022 pukul 24.00 WIB.

Adapun hal-hal yang perlu diperhatikan yaitu:

**A. POSISI YANG DIBUTUHKAN DAN JUMLAH KEBUTUHAN TENAGA PERAWAT  
INDONESIA PROGRAM G TO G DI JERMAN BATCH II TAHUN 2022**

1. Unit Perawatan Intensif
2. Perawatan Geriatri/ Panti Asuhan/ Perawatan lansia (Panti Jompo di Jerman adalah Fasilitas Rawat Inap, dimana perawat geriatric berurusan dengan orang tua yang membutuhkan bantuan dengan kondisi Kesehatan yang berbeda)
3. Bangsal Umum
4. Bangsal Medis dan Bedah
5. Ruang Operasi
6. Neurologi, Ortopedi dan bidang terkait
7. Psikiatri
8. Bangsal Anak dan Neonatal

## **B. PERSYARATAN PENDAFTARAN CALON KANDIDAT PEKERJA MIGRAN INDONESIA (PMI) PERAWAT PROGRAM G TO G DI JERMAN BATCH II**

1. Syarat Calon Kandidat Pekerja Migran Indonesia Perawat:
  - a. Warga Negara Indonesia dan Penduduk tetap Indonesia;
  - b. Berusia minimal 18 Tahun (per tanggal 12 Mei 2022);
  - c. Lulusan dari Lembaga Pendidikan Keperawatan yang terakreditasi dengan memegang gelar Pendidikan D3 Keperawatan atau D4 Keperawatan atau S1 Keperawatan;
  - d. Memiliki Sertifikat Registrasi Perawat – STR (Surat Tanda Registrasi) Perawat dari Konsil Tenaga Kesehatan Indonesia (KTKI) yang masih berlaku per 9 Juni 2022;
  - e. Pelamar telah memiliki kemampuan Bahasa Jerman atau bersedia mengikuti pelatihan Bahasa Jerman Level B1 di Indonesia yang akan dilaksanakan mulai bulan September 2022 secara online.
2. Dokumen Persyaratan Umum Calon Kandidat Pekerja Migran Indonesia Perawat (Dokumen dalam format PDF dan maksimal ukuran 2 Mb):
  - a. Scan E-KTP;
  - b. Scan Kartu Pencari Kerja atau AK I;
  - c. Scan Kartu Keluarga (KK);
  - d. Scan Asli Surat Ijin dari Orang Tua/Wali/Suami/Istri yang ditandatangani diatas materai/e-meterai Rp. 10.000,- diketik manual atau komputer wajib diketahui Lurah atau Kepala Desa. (form lampiran I);
  - e. Scan Asli Surat Keterangan Catatan Kepolisian (SKCK) untuk "Lamaran Bekerja" yang masih berlaku;
  - f. Scan Asli Surat Keterangan Sehat dari Rumah Sakit/ Puskesmas Pemerintah yang berlaku per 12 Mei 2022;
  - g. Scan Asli Surat Keterangan Status Perkawinan (bagi yang telah menikah melampirkan Scan buku Nikah) (form lampiran II);
  - h. Scan Ijazah Pendidikan Keperawatan D3 atau D4 atau S1;
  - i. Scan Transkrip Nilai Pendidikan Keperawatan D3 atau D4 atau S1 ;
  - j. Scan Daftar Riwayat Hidup atau CV dalam Bahasa Inggris;
  - k. Scan Surat Motivasi dalam Bahasa Inggris;
  - l. Scan Surat Rekomendasi dari tempat kerja sebelumnya dalam Bahasa Inggris, jika memiliki;

- m. Scan Sertifikat Bahasa Jerman, jika memiliki;
- n. Pas foto berwarna terbaru dengan latar belakang putih, menghadap kedepan dan tampak jelas dengan ukuran 3x4 cm;
- o. Scan Kartu Kepesertaan BPJS Kesehatan yang masih aktif kepesertaannya;
- p. Scan Bukti Vaksinasi Covid-19 Booster  
(Astrazeneca/Pfizer/Moderna/Johnson&Johnson/Nuvaxuvid);
- q. Scan surat pernyataan bersedia mengikuti Pelatihan Bahasa Jerman di Indonesia dan jika mengundurkan diri bersedia menerima sanksi untuk tidak dapat mengikuti program Triple Win skema G to G selama 2 tahun berikutnya serta sanksi finansial yang ditandatangani diatas materai/e-meterai Rp. 10.000,- diketik manual atau komputer (form lampiran III);
- r. Scan surat pernyataan tidak akan menuntut ganti rugi apabila dalam proses penempatan ditemukan kasus yang diakibatkan oleh CPMI sehingga CPMI dikeluarkan dari tempat pelatihan yang ditandatangani diatas materai/e-Meterai Rp.10.000,- diketik manual atau komputer dan wajib diketahui oleh Orang Tua/Wali/Suami/Isteri (form lampiran IV).

### C. PENDAFTARAN

Pendaftaran Calon Kandidat Pekerja Migran Indonesia (PMI) Perawat Indonesia dilakukan secara online melalui website BP2MI <https://siskop2mi.bp2mi.go.id/> diawali membuat akun SISKOP2MI dengan mengisi data diri yakni:

1. Nama
2. NIK
3. Nomor HP aktif
4. Alamat email aktif
5. Nama Ibu Pelamar
6. Password
7. Repeat Password
8. Scan/Foto E-KTP

Setelah menginput data diri, pelamar akan menerima email aktivasi dari SISKOP2MI untuk aktivasi. Apabila pelamar tidak melakukan aktivasi akun, maka akun SISKOP2MI tidak dapat dipergunakan. **Pelamar dapat login melalui <https://siskop2mi.bp2mi.go.id/> untuk memilih lowongan kerja Skema Penempatan Pemerintah (G to G) di Jerman** dan mengunggah (upload) dokumen-dokumen yang dipersyaratkan dalam huruf B di atas.

#### D. MEKANISME PENDAFTARAN

1. Registrasi pendaftaran diawali dengan Pelamar membuat Akun SISKOP2MI melalui website <https://siskop2mi.bp2mi.go.id/>. Kemudian pelamar mengisi data yang diperlukan sebagaimana tercantum dalam huruf C di atas. Setelah mengisi dan submit, pelamar akan mendapatkan bukti berupa Akun SISKOP2MI.
2. Pelamar menggunakan akun SISKOP2MI untuk login lowongan kerja dalam website <https://siskop2mi.bp2mi.go.id/> dan memilih skema penempatan pemerintah atau G to G Jerman. Selanjutnya mengunggah (upload) dokumen – dokumen yang dipersyaratkan sebagaimana tercantum dalam huruf B di atas, **termasuk memilih lokasi UPT BP2MI terdekat sebagai tempat pelaksanaan verifikasi dokumen.** (Daftar UPT BP2MI lampiran VIII).
3. Pelamar yang telah menyelesaikan upload dokumen dan melakukan submit diakhir akan mendapatkan **SURAT LAMARAN yang telah dilengkapi dengan QR Code** yang dapat diakses di Akun SISKOP2MI serta dikirim ke email pelamar yang bersangkutan. Jika diperlukan dapat diprint atau cukup diperlihatkan dengan menggunakan HP Android.
4. Akun SISKOP2MI yang dimiliki pelamar tidak dapat digunakan untuk melamar lowongan kerja skema penempatan lainnya pada saat Pelamar sudah menandatangani Perjanjian Penempatan (PP) antara CPPI dan BP2MI pada saat proses penempatan telah memasuki tahap pelatihan.
5. Bukti SURAT LAMARAN ber- QR code dapat dipergunakan untuk melakukan pengecekan tahapan proses penempatan yang telah dilalui baik oleh pelamar maupun verifikator.

#### Catatan:

- Pada saat pelaksanaan Verifikasi Dokumen di UPT BP2MI terdekat, pelamar harus menunjukkan dokumen asli persyaratan yang telah diunggah dalam SISKOP2MI.
- Dokumen paspor diperlukan setelah pelamar dinyatakan lulus seleksi Interview.
- Data identitas pada KTP, Ijazah, dan paspor harus sama, apabila terdapat perbedaan maka dapat dilakukan revisi pada dokumen yang dianggap paling benar.
- Masing-masing dokumen dalam format PDF dan berukuran maksimal 2 Mb.

## E. WAKTU PENDAFTARAN

Waktu Perpanjangan Pendaftaran Calon Kandidat Pekerja Migran Indonesia (PMI) Perawat Program Triple Win berdasarkan Persetujuan BP2MI dan BA atau G to G di Jerman Batch II Tahun 2022 adalah sampai dengan **15 Juni 2022 pukul 24.00 WIB**.

## F. PELAKSANAAN VERIFIKASI DOKUMEN PENEMPATAN

1. Direktorat Penempatan Pemerintah Kawasan Eropa dan Timur Tengah akan menyampaikan Pengumuman Jadwal Pelaksanaan Verifikasi Dokumen Penempatan Calon Kandidat PMI Perawat melalui website <https://bp2mi.go.id/> pada tanggal 16 Juni 2022.
2. Pelamar datang ke UPT BP2MI terdekat dengan tetap memperhatikan protokol kesehatan dan membawa bukti **SURAT LAMARAN yang ber- QR Code** untuk nanti ditunjukkan kepada Verifikator UPT BP2MI dalam bentuk *print out* atau *soft file* di HP, serta **dokumen – dokumen asli** yang telah diunggah atau upload dalam SISKOP2MI.
3. Pastikan nomor HP dan alamat email yang didaftarkan saat registrasi masih aktif.
4. Pelamar datang ke Kantor UPT BP2MI terdekat, 30 menit lebih awal dari jadwal yang telah ditentukan untuk mengisi daftar hadir dan menunggu antrian proses verifikasi dokumen penempatan oleh Verifikator.
5. Dokumen Surat Tanda Registrasi (STR) Perawat akan diverifikasi melalui web service STR yang telah terintegrasi dengan SISKOP2MI.
6. Jika saat pengambilan rekam sidik jari ada kesulitan menggunakan jari tangan, pergunakan siku tangan atau bagian tubuh lainnya yang dimungkinkan untuk direkam. Pelamar wajib mengingat bagian anggota tubuh yang direkam untuk memudahkan verifikasi identitas diri saat mengikuti ujian seleksi tahapan berikutnya.
7. Pelamar akan direkam foto diri dengan mengenakan baju warna putih, bawahan gelap dan sepatu (bagi yang berhijab menyesuaikan).
8. Sebelum pulang, mohon dipastikan dokumen asli pelamar tidak ada yang tertinggal di UPT BP2MI dan *check* QR Code Surat Lamaran Pelamar pada posisi status "Lamaran Telah Diverifikasi".
9. Pelamar secara rutin dan aktif mengikuti perkembangan proses tahapan berikutnya melalui website <https://bp2mi.go.id/> dan akun SISKOP2MI.

## G. TEMPAT VERIFIKASI DOKUMEN PENEMPATAN

Tempat verifikasi dokumen penempatan Calon Kandidat PMI Perawat program G to G di Jerman batch II tahun 2022 dilakukan di UPT BP2MI sesuai pilihan pelamar (daftar alamat UPT BP2MI terlampir pada lampiran V).

## H. ALUR PROSES PENEMPATAN PROGRAM G TO G DI JERMAN

1. Pelamar setelah melakukan proses registrasi pendaftaran dilanjutkan dengan seleksi administrasi melalui proses verifikasi kelengkapan dan keabsahan dokumen penempatan.
2. Pengumuman hasil seleksi administrasi melalui website <https://bp2mi.go.id/> dan akun SISKOP2MI pelamar yang bersangkutan.
3. Pelamar yang dinyatakan lulus seleksi administrasi akan melengkapi dokumen hasil pemeriksaan psikologi atau Surat Keterangan Layak Kerja (Job Fit).
4. Pengumuman pelaksanaan interview pelamar oleh BA (*Bundesagentur fuer Arbeit Jerman*) melalui website <https://bp2mi.go.id/> dan akun SISKOP2MI. Wawancara akan dilakukan dalam Bahasa Inggris atau Bahasa Indonesia (difasilitasi penerjemah).
5. Pelamar yang lulus interview akan diumumkan dan diundang dalam program Triple Win, dengan mengikuti pelatihan bahasa Jerman secara intensif hingga lulus level B1, termasuk sertifikat level A2 dan B1, sesuai kerangka acuan umum Eropa untuk bahasa. **Pelaksanaan pelatihan Bahasa Jerman untuk Batch II akan dilakukan secara online.**
6. Matching, sebagai bagian proses pencocokan Kandidat dengan Pemberi Kerja. Kandidat akan mengisi data diri pada Triple Win Database yang dapat diakses oleh Pemberi Kerja. Jika Kandidat terpilih, akan di jadwalkan interview dengan Pemberi Kerja. Kandidat dapat menerima ataupun menolak tawaran Pemberi Kerja hingga menemukan tawaran yang sesuai.
7. Setelah Kandidat menerima tawaran kerja Pemberi Kerja, Kandidat akan menandatangani Perjanjian Penempatan antara Kandidat dan BP2MI serta Kontrak Kerja/Perjanjian Kerja antara Kandidat dan Pemberi Kerja. Kontrak Kerja awal selama 12 bulan adalah sebagai Asisten Perawat, dapat diperpanjang 3 kali selama 3 tahun.
8. Setelah tiba di Jerman dan mulai bekerja, prosedur untuk mendapatkan pengakuan kualifikasi keperawatan harus dimulai. Selain itu, Kandidat juga memulai pelatihan Bahasa Jerman level B2.

9. Kandidat dengan kualifikasi Pendidikan D3/D4/S1 akan ditempatkan dalam pekerjaan sebagai Asisten Perawat, sampai telah mendapatkan lisensi profesional dari Jerman.
10. Jika PMI belum lulus pada uji lisensi profesi yang pertama, diberikan kesempatan sebanyak dua kali selama 3 tahun. Pemberi Kerja akan membantu PMI dalam bentuk *trainingship*.
11. Jika dalam 3 tahun, PMI tidak mendapatkan Lisensi Profesional Perawat di Jerman maka PMI harus kembali ke Indonesia setelah Kontrak Kerja berakhir dengan biaya ditanggung PMI (PMI telah mendapatkan gaji selama bekerja sebagai Asisten Perawat selama 3 tahun).

#### **I. MANFAAT PROGRAM G TO G PERAWAT DI JERMAN**

1. Gaji bulanan kandidat sebagai asisten perawat sebesar € 2.300 atau Rp. 38.865.566,31 (kotor/ nilai kurs 1 Euro x Rp.16.898,07). Kemudian setelah Perawat lulus uji penyetaraan, gaji yang diberikan sebesar €2.800 atau Rp.47.314.602,47 (kotor/nilai kurs 1 Euro x Rp.16898,07).
2. Pekerja Migran Indonesia (PMI) dikenakan potongan gaji sekitar 30% adalah potongan yang terdiri dari pajak dan iuran Jaminan Sosial yang meliputi jaminan kesehatan, jaminan perawatan, jaminan kecelakaan kerja, pengangguran dan jaminan pensiun.
3. Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang terdaftar aktif dalam jaminan sosial, jika telah bekerja minimal 5 (lima) tahun, berhak mendapatkan pensiun per bulan setelah usia 65 tahun baik di Jerman maupun di Indonesia. Bagi PMI yang kurang dari 3 (tiga) tahun dapat menguangkan setelah 2 (dua) tahun dari kepulangannya di Indonesia.
4. Terjemahan dokumen pengakuan dan sertifikasi akan dibiayai oleh Pemberi Kerja termasuk pemeriksaan Kesehatan (MCU)
5. Pembayaran bonus; untuk calon kandidat yang dapat melewati pelatihan Bahasa Jerman sampai level A2 dan level B1 masing-masing mendapatkan bonus € 250 (setiap level setara dengan kurs rupiah yang berlaku).
6. Akomodasi dan konsumsi selama pelatihan Bahasa Jerman dan persiapan lainnya di Indonesia akan ditanggung oleh Kandidat. ( Buku materi pelatihan dan instruktur Bahasa Jerman ditanggung oleh BA).
7. Biaya Perjalanan; Pemberi Kerja akan menanggung biaya visa kerja dan tiket pesawat dari Jakarta ke Jerman

9. Kandidat dengan kualifikasi Pendidikan D3/D4/S1 akan ditempatkan dalam pekerjaan sebagai Asisten Perawat, sampai telah mendapatkan lisensi profesional dari Jerman.
10. Jika PMI belum lulus pada uji lisensi profesi yang pertama, diberikan kesempatan sebanyak dua kali selama 3 tahun. Pemberi Kerja akan membantu PMI dalam bentuk *trainingship*.
11. Jika dalam 3 tahun, PMI tidak mendapatkan Lisensi Profesional Perawat di Jerman maka PMI harus kembali ke Indonesia setelah Kontrak Kerja berakhir dengan biaya ditanggung PMI (PMI telah mendapatkan gaji selama bekerja sebagai Asisten Perawat selama 3 tahun).

#### **I. MANFAAT PROGRAM G TO G PERAWAT DI JERMAN**

1. Gaji bulanan kandidat sebagai asisten perawat sebesar € 2.300 atau Rp. 38.865.566,31 (kotor/ nilai kurs 1 Euro x Rp.16.898,07). Kemudian setelah Perawat lulus uji penyetaraan, gaji yang diberikan sebesar €2.800 atau Rp.47.314.602,47 (kotor/nilai kurs 1 Euro x Rp.16898,07).
2. Pekerja Migran Indonesia (PMI) dikenakan potongan gaji sekitar 30% adalah potongan yang terdiri dari pajak dan iuran Jaminan Sosial yang meliputi jaminan kesehatan, jaminan perawatan, jaminan kecelakaan kerja, pengangguran dan jaminan pensiun.
3. Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang terdaftar aktif dalam jaminan sosial, jika telah bekerja minimal 5 (lima) tahun, berhak mendapatkan pensiun per bulan setelah usia 65 tahun baik di Jerman maupun di Indonesia. Bagi PMI yang kurang dari 3 (tiga) tahun dapat menguangkan setelah 2 (dua) tahun dari kepulangannya di Indonesia.
4. Terjemahan dokumen pengakuan dan sertifikasi akan dibiayai oleh Pemberi Kerja termasuk pemeriksaan Kesehatan (MCU)
5. Pembayaran bonus; untuk calon kandidat yang dapat melewati pelatihan Bahasa Jerman sampai level A2 dan level B1 masing-masing mendapatkan bonus € 250 (setiap level setara dengan kurs rupiah yang berlaku).
6. Akomodasi dan konsumsi selama pelatihan Bahasa Jerman dan persiapan lainnya di Indonesia akan ditanggung oleh Kandidat. ( Buku materi pelatihan dan instruktur Bahasa Jerman ditanggung oleh BA).
7. Biaya Perjalanan; Pemberi Kerja akan menanggung biaya visa kerja dan tiket pesawat dari Jakarta ke Jerman

8. Penginapan di Jerman; Pemberi Kerja akan membantu perawat dalam menemukan akomodasi yang sesuai di Jerman. PMI akan menanggung biaya penuh atau sebagian dari penginapan, tergantung Kontrak Kerja antara Pemberi Kerja dan PMI. PMI yang telah lulus Lisensi Profesi Perawat di Jerman dapat membawa keluarganya (Suami/Istri dan Anak) untuk tinggal di Jerman.
9. Struktur Biaya penempatan Program G to G di Jerman dapat dilihat pada lampiran VI pengumuman ini.

#### J. INFORMASI DAN PERTANYAAN

Informasi dan pertanyaan seputar pendaftaran dan seleksi G to G Perawat di Jerman batch II tahun 2022 dapat melalui email: [kawasan3.pp.ertim@bp2mi.go.id](mailto:kawasan3.pp.ertim@bp2mi.go.id)

#### K. UNTUK MENJADI PERHATIAN

1. Pelatihan Bahasa Jerman level B1 di Indonesia direncanakan akan dimulai pada 15 September 2022 sampai dengan bulan Mei 2023.
2. Sanksi finansial yang dimaksud pada huruf B nomor 2 poin q, yaitu:
  - a. Pengembalian biaya partisipasi pelatihan Bahasa Jerman mulai dari Rp. 10.500.000,- sampai dengan Rp. 80.000.000,- Besaran ini akan ditentukan sesuai dengan biaya investasi yang telah dikeluarkan program pelatihan pada saat kandidat melakukan pembatalan.
  - b. Proses pembatalan/pengunduran diri wajib dilakukan secara tertulis.
3. Calon kandidat Pekerja Migran Indonesia (PMI) Batch II tahun 2022 akan ditempatkan di Jerman pada tahun 2023.

Demikian pengumuman ini disampaikan, bilamana terjadi kesalahan atau kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Jakarta, 9 Juni 2022

Direktur Penempatan Pemerintah  
Kawasan Eropa dan Timur Tengah



**Dra. Dyah Rejekiningrum, M.M**  
NIP. 196612231993032006

Tembusan Yth:

1. Deputi Penempatan dan Pelindungan Kawasan Eropa dan Timur Tengah
2. Kepala Pusat Data dan Informasi BP2MI
3. Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia BP2MI
4. Direktorat Bina Penempatan dan Pelindungan PMI, Kemnaker

Lampiran:

1. Lampiran I Surat Ijin Orangtua/Wali/Suami/Istri
2. Lampiran II Surat Keterangan Status Perkawinan
3. Lampiran III Surat Pernyataan Bersedia Mengikuti Pelatihan Bahasa
4. Lampiran IV Surat Pernyataan Tidak Menuntut Ganti Rugi
5. Lampiran V Daftar Alamat UPT BP2MI
6. Lampiran VI Biaya Penempatan G to G Perawat di Jerman